



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ЧЕРНИГОВСКОГО РАЙОНА

ул. Октябрьская, 69,
с. Черниговка, 692372

Заведующей МБДОУ Детский сад № 1
с. Черниговка Черниговского района

Покидько Е.Н.

26.08.2020

№ 7-22-2020/133 /1042

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 1 с. Черниговка»

Заведующей МБДОУ ДС № 1 10.09.2017 утверждены правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 с. Черниговка» (далее – Правила).

При изучении указанных Правил установлено, что данный правовой акт не в полной мере соответствует действующему федеральному законодательству, в связи с чем, подлежит изменению по следующим основаниям.

Так, согласно ч. 2 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

На основании ч. 3 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

ПК №0009858

В соответствии с ч. 5 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации в других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно ч. 8 ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Однако, пункт 7.13. Правил не в полной мере соответствует вышеуказанным требованиям закона.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю ряд документов, в том числе, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, а также справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Однако, согласно п. 2.3. Правил работник обязан предоставлять страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Согласно ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Однако, правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 с. Черниговка» не содержат указанных требований закона.

В соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Вместе с тем, Правилами не предусмотрены указанные требования закона.

Учитывая изложенное, руководствуясь статьями 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1с. Черниговка», утвержденные заведующей МБДОУ ДС № 1 01.09.2017, привести в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.

2. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом 10-дневный срок.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста, а также о результатах его рассмотрения, уведомить прокурора Черниговского района в письменной форме с приложением копий подтверждающих документов.

И.о. прокурора района

советник юстиции



А.Г. Кремлева-Гричишкина